

## ОБРАЩЕНИЕ

### Калужской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

#### Уважаемые работодатели!

С каждым днём в Калужскую область прибывает всё больше мирных жителей с Юго-Востока Украины, которые спасаются от военных действий. Эти люди оказались в тяжелейшей ситуации: многие потеряли и родной кров, и своих близких, и средства к существованию. Сегодня они вынуждены заново налаживать жизнь: искать работу, жильё, обустраивать быт.

Большинство прибывшего взрослого населения является квалифицированными специалистами, владеет востребованными на региональном рынке труда профессиями и специальностями.

Калужская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений обращается к предпринимателям, организациям, бизнес-структурам с просьбой оказать содействие в трудоустройстве и иную посильную помощь беженцам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации!

Сегодня наиболее актуальна помощь в предоставлении работы и содействие жилищному обустройству. Несмотря на то, что органы власти принимают все возможные меры для скорейшего оформления необходимых для осуществления трудовой деятельности документов прибывшим в Калужскую область гражданам Украины, в ряде случаев этот процесс затягивается из-за отсутствия у них финансовых средств на уплату государственной пошлины. Решением данной проблемы могло бы стать заключение трудового договора с отсроченной датой и оказание материальной помощи потенциальному сотруднику на оформление разрешительных документов.

Калужская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений напоминает, что **работодателям не требуется получать разрешение на привлечение и использование иностранных работников, если иностранный гражданин:**

- постоянно или временно проживает в России (пп. 1 п. 4 ст. 13 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ (в ред. от 21.07.2014));
- является участником Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, или членом его семьи (пп. 2 п. 4 ст. 13 Закона № 115-ФЗ);
- обучается в Российской Федерации в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования и выполняет работы (оказывает услуги) в течение каникул (пп. 6 п. 4 ст. 13 Закона № 115-ФЗ)
- признан беженцем на территории РФ - до утраты им статуса беженца или лишения его такого статуса (пп. 11 п. 4 ст. 13 Закона № 115-ФЗ);
- получил временное убежище на территории РФ - до утраты им временного убежища или лишения его такого убежища (пп. 12 п. 4 ст. 13 Закона № 115-ФЗ)

**Данные граждане оформляются работодателем как граждане Российской Федерации!**

Уважаемые работодатели! Оказывая содействие в трудоустройстве жителям Украины, вы не просто усиливаете кадровый потенциал Вашей организации, но, прежде всего, способствуете формированию климата доверия к бизнесу со стороны социальных партнеров и демонстрируете положительную деловую практику.

Получить разъяснения по вопросам приема на работу граждан Украины можно в министерстве труда, занятости и кадровой политики Калужской области, а также в городских и районных учреждениях службы занятости населения.

Только объединив наши усилия, мы сможем оказать реальную помощь людям, оказавшимся в такой непростой жизненной ситуации!

**Координаторы сторон Калужской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений:**

от Правительства  
Калужской области:

министр труда, занятости и  
кадровой политики  
Калужской области



И.А. Подковинская

от областных объединений  
профсоюзов:

председатель  
территориального  
объединения организаций  
профсоюзов «Калужский  
областной совет  
профсоюзов»



А.П. Гречанинов

от областных объединений  
работодателей:

председатель Совета  
Регионального объединения  
работодателей «Калужское  
объединение  
промышленников и  
предпринимателей»



С.Э. Дутов

«19» августа 2014 года